



Groot denken,  
klein doen

Edificare

# Groot denken, klein doen



Dit is een aansporing om actief te zijn.  
Als je iets wilt of verlangt.  
Om onrechtvaardigheid te bestrijden.  
Voor gewone dagelijkse zaken en  
transformaties.



# Ontstaan gangmakerschap



In een recente opdracht zei ik: "Zou het niet mooi zijn om iemand te hebben die zich gevraagd en ongevraagd bemoeit met de uitvoering van de plannen voor het Sociaal Domein?"



# Voorbeelden van gangmakersschap



- Sandra in Lunetten



- Joke op het Ministerie



# Gangmaker



Ben je wel eens gangmaker geweest?



# Rosa Parks



"De vrouw die opstond door te blijven zitten. Ze was het zat, en daarom stond ze niet op voor een blanke passagier"

# Rosa Parks



Obama:

"Rosa Parks tells us there's always something we can do."

*In 2013, omdat ze toen 100 jaar geleden werd geboren.*





# Mijn verhaal





# Je ontmoet op jouw reis:



- Roadblocks
- Tegenslag
- Belemmerende overtuigingen
- Zelfbeklag

Niks doen is geen optie.

(Tenzij je daarmee gelukkig bent)



Met doorzetten creëer je nieuwe wegen!

# Volg de reis van de held!



It always seems  
impossible  
till it's done

Adventure starts  
here

# Waar loop ik in mijn werk tegenaan?



De dominante cultuur in organisaties bij veranderen:

- is planmatig en
- kost veel tijd (opstellen en aanpassen),
- leidt af van de bedoeling,
- veroorzaakt energie-lek,
- dat mensen of externe invloeden werk onvoorspelbaar maken, wordt als een obstakel gezien.



# Oplossing: Gangmakers!



## Gangmakers:

- Werken vanuit de bedoeling
- Zonder plan, maar met meer evenwicht
- Hebben op de eerste plaats drive:
- Hebben geen projectmanagement/  
programma/ opdracht nodig, maar drive!
- Ondernemen actie/ zijn proactief



In gangmakerschap  
is de eeuwige zoektocht:



De wind  
door het  
molentje  
vinden,  
beweging  
creëren!



# Effect van gangmakers



- Worden door anderen als veranderaar gezien
- Hebben betekenis in veranderprocessen
- Creëren de gewenste toekomst



# Mijn plezier in gangmaken

- Het zien als een avontuur
- Lol hebben in de reis en het onverwachte
- Anderen kunnen helpen
- Problemen oplossen
- Betekenis in veranderprocessen hebben
- Creëren van de gewenste toekomst

Grote woorden  
en toch bescheiden





# 10 jaar Edificare



- Ben erg gehecht aan mijn onafhankelijkheid
- Mijn vijf sterke punten:
  - Hersteldrang/ fixer/ tot leven wekken
  - Saamhorigheid
  - Ideeënvorming
  - Prestatiegerichtheid
  - Input verzamelen
- Hekel aan organisaties, nog meer last van hiërarchie
- Groot denken, klein doen



# Over 10 jaar



Mijn verlangen naar eigen aanbod:

- Het product "Gangmakers" in de markt gezet
- Het product "VerkoopMaat" voor zorgorganisaties ontwikkeld



# Aanbod voor gangmakers



- Herkenning en erkenning bieden
- Bewust laten worden van hun rol
- Inspireren & adviseren
- Coachen & ondersteunen
- Over gangmakers publiceren



# Jouw gangmakersschap



- Nu nogmaals: Ben je wel eens gangmaker geweest?
- Hoe ver ben je een gangmaker op de lijn van 1 tot 10?  
(1 = slapend gangmaker tot 10 = meester-gangmaker)
- Ben je daar tevreden mee?



# Mijn gangmakersschap



Hoe ver ben ik een gangmaker  
op de schaal van 1 tot 10?

Hoever wil ik over 10 jaar een gangmaker zijn?



# Aansporing actief te zijn



- Ga ervoor als je iets wilt of verlangt
- Zonder drive geen gangmaker:
- Je moet dus je drive weten
- Niet projectmatig/ procedures/ programma's
- Heb lef, doorzettingsvermogen en initiatief!



Veel succes in jullie  
gangmakersschap!





# Bedankt!





<https://www.facebook.com/BuzzFeedVideo/videos/1981313802009492/>

# Uit de scriptie Empowerment

3 aspecten: persoonlijke dimensie,  
interpersoonlijke dimensie, sociaal-politieke  
dimensie

Jezelf aanzetten tot actie kan deel uitmaken  
van een empowermentstrategie. Door jezelf  
tot actie aan te zetten kun je kracht  
ontwikkelen.

V

P

